



LEIDING GEVEN AAN EEN OPBRENGSTGERICHTE SCHOOL

Wat vraagt opbrengstgericht werken van de leidinggevende van een school? Wat is een goede leider? Hoe blijf ik in verbinding met mijn mensen en zorg ik er tegelijk voor dat de school vooruitgaat?

In deze inspirerende en tegelijk praktische training leer je leiding geven aan een opbrengstgerichte school. Informatie over leiderschap en opbrengstgericht werken zijn hierbij de pijlers van deze training, die is ontstaan uit een samenwerking tussen groepsplan.nl en Vivento.



Groepsplan.nl is een website met veel praktische informatie en trainingen op het gebied van handelings- en opbrengstgericht werken in het onderwijs. De website www.klasseplan.nl wordt gebruikt als praktische uitwerking daarvan in de klas.

Vivento is een organisatie, waarin meerdere coaches nauw zijn verbonden. Zij delen met elkaar de visie:

de mens is bedoeld om zich te verbinden.

Immers, wij mensen zijn relationele wezens.

Dit vertrekpunt heeft geresulteerd in een gezamenlijke **4V-visie**, van waaruit het team Vivento actief is in de begeleiding van individuen, leergroepen en teams (afdelingen of MT's).

Inhoud programma

In deze training leert u wat verbindend leiderschap inhoudt en wat dat betekent voor uw eigen rol als leider. Ook gaan we in op het omgaan met verschillende professionals binnen uw school. Daarnaast besteden we veel aandacht aan opbrengstgericht werken, wat

betekent dit praktisch voor uw school en hoe geeft u leiding aan het veranderingsproces dat zal leiden tot een opbrengstgerichte cultuur binnen uw school.

Voor deze training gaan we uit van het Verbindend Leiderschap, zoals dat in de visie van Vivotto is verwoord. We koppelen dit aan de uitgangspunten van opbrengstgericht werken.

Verbindend Leiderschap

Leiderschap is een kunst die, naast aanleg, om voortdurende ontwikkeling vraagt. Leiderschap is in onze ogen de kunst van het verbonden blijven met jezelf, met je collega's en met de visie en missie van de organisatie. Vanuit die verbondenheid kom je tot je recht.

Verbonden Leiders zijn niet alleen in staat om anderen of zelfs een hele organisatie te leiden, maar zijn zeker ook bereid om zich te laten (bege)leiden. Het besef dat je als mens niet alles zelf hoeft te realiseren en dat, daar waar nodig, je ook gerust mag leunen op een ander. Het vraagt moed om te onderkennen dat je soms echt die ander nodig hebt.

Het **leiden** van een organisatie, een team of een afdeling vraagt allereerst om oog voor de **mensen** die het doel moeten realiseren. Mensen als de belangrijkste schakel in het realiseren van de missie van de organisatie. In het managen weten ze wat zij als leider kunnen toevoegen en waarin hun bijdrage nodig is. Ook kunnen ze in alle rust loslaten en beseffen dat ze soms geen sturing hoeven te geven. Deze balans tussen het delegeren van verantwoordelijkheden en het faciliteren van voldoende ondernemings**vrijheid** kan alleen vanuit een sterke verbondenheid gevonden worden.

Om de beoogde verbondenheid te realiseren, is een sterk besef van veiligheid en vertrouwen noodzakelijk. Ieder mens heeft immers respect, aandacht, duidelijkheid en geborgenheid nodig. Vanuit de hierdoor ontstane **Veiligheid** kan er worden gewerkt aan openheid en eerlijkheid en kan er ruimte ontstaan om te experimenteren, waarbij de medewerker niet direct op 'fouten' wordt afgerekend. Deze factoren dragen bij aan de groei van het onderling **Vertrouwen** en vormen zo een basis voor een (h)echte **Verbinding**.

Deze verbinding kenmerkt zich vaak door wederzijdse afhankelijkheid, onderling begrip, bereidheid tot delen en regelmatige ontmoetingen. Het bijzondere is dat de vrucht van zo'n verbinding **Vrijheid** is. Niet in de zin dat je kan doen en laten wat je wilt, maar de vrijheid waarin het besef doorklinkt : er is een ander die er voor mij wil zijn. Vanuit deze vrijheid kun je er als leider echt voor je mensen zijn en tegelijk de organisatie sturen door samen te ondernemen en als voorbeeld te dienen.

Opbrengstgericht werken

Opbrengstgericht werken is het systematisch en doelgericht werken aan het maximaliseren van de prestaties van de leerlingen. Opbrengstgericht werken gaat verder dan alleen het kijken naar leerresultaten. In onze visie zijn de kenmerken van een opbrengstgerichte school:

Duidelijke focus en heldere doelen

In een opbrengstgerichte school is het duidelijk wat de doelen zijn. Dat zijn doelen op het gebied van leerresultaten van leerlingen. Maar ook doelen op het gebied van sociaal

emotionele competenties en welbevinden van leerlingen en personeel. Een heldere visie dus, die is vertaald naar duidelijke doelen op school- en groepsniveau.

Planmatig en cyclisch werken

Om de doelen te halen is het belangrijk om planmatig en cyclisch te werken. Door dit op een eenduidige manier te doen binnen een school versterkt dit de samenhang en daarmee de opbrengsten. Binnen een school die opbrengstgericht werkt is voor iedereen duidelijk hoe er gewerkt wordt binnen de school. De cyclus van handelings- en opbrengstgericht werken staat daarbij centraal.

Betrokken leerkrachten

De betrokkenheid van het personeel, maar ook van ouders en natuurlijk van leerlingen is een belangrijk kenmerk van een opbrengstgerichte school. Leerlingen raken meer betrokken als ze de doelen kennen die ze moeten halen, en op die manier mede-eigenaar worden van hun leerproces. Voor de medewerkers van een school geldt hetzelfde.

Goede samenwerking

Cruciaal is een goede samenwerking tussen directie, leerkrachten, leerlingen en ouders van een school. De directie heeft een belangrijke rol in het stimuleren van deze samenwerking.

Ondernemend en creatief

Het doel is duidelijk. De grenzen zijn helder. Medewerkers en leerlingen zijn betrokken. Nu moet het gaan lopen! Stimuleer ondernemingszin en creativiteit om dit proces steeds nieuwe impulsen te geven. Geef mensen ruimte en motiveer ze, dat is de rol van de schoolleider. Verbindend leiderschap is de schakel tussen de doelen van uw opbrengstgerichte school en de daadwerkelijke realisatie daarvan in de praktijk. Door verbindend leiderschap stimuleer je mensen, je geeft ze ruimte en helpt ze om samen te bouwen aan een opbrengstgerichte school.

Voor wie?

De training is bedoeld voor leidinggevend in het onderwijs. Dat kunnen zijn (bovenschools)directeuren, maar ook IB-ers of middenmanagers. Er zijn verschillende trajecten mogelijk, van enkele dagdelen tot een intensief meerjarig traject.

Kosten

De prijs is afhankelijk van het aantal deelnemers en de duur van de bijeenkomsten. We stellen dit in overleg met u op, uitgaande van de startsituatie op uw school.

Meer informatie

Neem voor meer informatie contact op met

Maarten van der Steeg

06-13027919, info@groepsplan.nl

of **Bram Beute** www.vivento.nl

06-21598756, bram@vivento.nl